



ZWIĄZKOWYMOKIEM

NEWSLETTER MIĘDZYZAKŁADOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW ZMIANOWYCH W ENEA WYTWARZANIE SP. Z O.O.

CHCEMY RUSZYĆ PONOWNIE.

Ponieważ została odnowiona, uruchomiona, strona naszego Związku (www.mzppzew.eu), Mamy dla Was propozycję powrotu do gazetki wydawanej w kilku egzemplarzach w 2017 roku. Format to pdf na stronie w zakładce pliki do pobrania i ewentualnie w formie 2 stron drukowanych w formacie A4 rozdawanych np. Na bramie wejściowej, przepustek. Prosimy o opinie, czy jesteście zainteresowani taką formą komunikacji, przesłane do biura Związku. Prosimy ewentualnie o propozycje tematów jakie mamy poruszać w następnych wydaniach.

Gelen



Enea i Edison Festival zapraszają na koncerty Darii Zawiałów, Mroza i Bitaminy już 5 i 6 lipca

Enea, koncern energetyczny z Wielkopolski, po raz kolejny łączy siły z Edison Festival, tworząc w podpoznańskim Baranowie jeden z najbardziej klimatycznych festiwali na mapie Polski. Już 5 i 6 lipca odbędzie się szósta edycja Enea Edison Festival – wydarzenia wypełnionego najlepszą polską muzyką. Sponsorem tytularnym tegorocznej edycji jest Enea. Na scenie wystąpią m.in. Daria Zawiałów, Mrozu, Edyta Bartosiewicz, Bitamina, Majka Jeżowska i Rubens. Bilety i karnety są dostępne na www.edisonfestival.pl.

Edison Festival i Eneę łączy nierozzerwalna więź – zamiłowanie do najlepszej polskiej muzyki oraz czasu spędzanego z rodziną i przyjaciółmi. Rokrocznie festiwal w podpoznańskim Baranowie gromadzi tysiące uczestników, dla których ten jeden lipcowy weekend to okazja do spotkania i wspólnej zabawy. Organizatorzy **Enea Edison Festival** dbają o to, aby każdy czuł się tu dobrze. Na dwóch scenach pojawi się plejada polskich gwiazd muzyki oraz przestrzeń do odkrywania nowych, nieznanych szerokiej publiczności twórców. W tym roku również artystów związanych z poznańskim **NEXT FEST Music Showcase & Conference**, bo na jednej ze scen zagra znany z kwietniowego showcase'u Jacko Brango.

Dookoła liczne przestrzenie pobudzające kreatywność oraz pozwalające rodzicom spędzić czas z dziećmi. Część z nich przygotuje Enea – sponsor tytularny festiwalu. Nie zabraknie strefy z makijażami festiwalowymi, warsztatami z robienia wianków, czy atrakcji VR.

Za stroną enea.pl

Redaktor: gelen

KODEKS PRACY.

Rewolucja w kodeksie pracy już pewna: nowy czas pracy skróci każdą dniówkę o godzinę lub wprowadzi czterodniowy tydzień pracy, wiadomo o terminie

Wszystko zależy od tempa analiz i prac nad nowymi zapisami w kodeksie pracy dotyczącymi czasu pracy. Resort potwierdził, że rewolucyjne zmiany dotyczące czasu pracy nastąpią w trakcie trwania tej kadencji rządu, zaś rozważane są dwie opcje, z których jedna stanie się prawem - dni pracy od poniedziałku do piątku krótsze o godzinę w porównaniu z obecnymi lub po prostu czterodniowy tydzień pracy.

To, że ostateczna treść nowych zapisów w kodeksie pracy nie powstanie natychmiast i nie wejdzie w życie już z początkiem 2025 roku - jak wielu by chciało - ma też swoje dobre strony. Daje czas nie tylko na dobre przygotowanie się do rewolucyjnej w końcu zmiany w czasie pracy, ale i dokładne skonsultowanie ze wszystkimi zainteresowanymi oraz wybranie jak najlepszych kompromisów.

Prace zapewne nabiorą tempa jesienią i być może będą finalizowane wiosną 2025 roku gdyż czterodniowy tydzień pracy - czy choćby tylko 35-godzinny, skracający obecną dniówkę o godzinę - może być dobrym punktem programu wyborczego kandydata na prezydenta obecnej rządzącej koalicji. Z najnowszego badania ClicMeeting wynika, że aż 70 proc. pracowników w Polsce woli skrócenie tygodnia pracy o jeden dzień niż krótsze dniówki.

Nowe przepisy o czasie pracy w kodeksie pracy: czterodniowy tydzień pracy

W przypadku drugiej opcji - czterodniowego tygodnia pracy - możliwe jest zastosowanie wariantu 35-godzinnego czyli tego, który jest treścią dniówek skróconych o godzinę. Takie rozwiązania zastosowano np. w Belgii czy we Francji gdzie podejmując decyzję o czterodniowym tygodniu pracy zdecydowano się wydłużyć czas pracy w cztery dni robocze tygodnia. Ostateczne rozwiązania, które zostaną zapisane w zmienionym kodeksie pracy będą z pewnością efektem wielu dyskusji, a wcześniej - badań i konsultacji.

Poza skróceniem czasu pracy wnioskowanych jest sporo zmian dotyczących samego czasu pracy pod względem jego elastyczności.

Być może więc w jednej nowelizacji nastąpi zmiana bardziej gruntowna kodeksu pracy. Można sobie na przykład wyobrazić takie ostateczne rozwiązania, które jako obowiązkowy wprowadzają 35-godzinny tydzień pracy, skrócony o 5 godzin z obecnych 40, ale do decyzji pracodawcy pozostawiające jego szczegółową organizację - czy np. przybierze on postać 4-dniowego tygodnia pracy z wydłużonymi do 9 godzin 3 dniówkami np. poniedziałek-środa i jedną dalej 8 godzinną w czwartek, czy pozostanie jako tydzień pięciodniowy, ale ze skróconymi każdego dnia dniówkami - z 8 do 7 godzin.

Od kiedy nowy czas pracy w zmienionym kodeksie pracy

Trend jest oczywisty, dla seniorów, którzy już zbliżają się do finału aktywności zawodowej, klarowny. Z pewnością mogą przeżywać déjà vu - podobnie było pół wieku temu gdy trwał bój o weekendy dwudniowe: najpierw wolną jedną sobotę w miesiącu, a potem wszystkie wolne soboty. Dziś wolne soboty to przecież oczywista oczywistość. To samo będzie z wolnymi piątkami - to nieuchronne. Pozostaje jedynie mieć nadzieję, że nie trzeba będzie na to czekać pół wieku.

Za koniecznością skracania czasu pracy przemawiają wszelkie argumenty ekonomiczne i socjologiczne, a możliwości zrealizowania tego postulatu dają nowe technologie - ze Sztuczną Inteligencją włącznie. Reszta to kwestia dobrej woli, wyobraźni i woli legislatora.

[Zbigniew Biskupski](#)
infor.pl