

*Załącznik do Uchwały nr 51/2025
z dnia 26.03.2025*

S T A T U T

**Międzyzakładowego Związku Zawodowego
Pracowników Zmianowych**

Tekst jednolity
26.03.2025

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Stosownie do zasad zawartych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawie o Związkach Zawodowych oraz innych ustawach i konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy ratyfikowanych przez Polskę tworzy się Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Zmianowych zwany dalej Związkiem.

§ 2

1. Terenem działania Związku jest cały kraj - Rzeczypospolita Polska.
2. Podmiotowo zakresem działania Związku objęci są przedsiębiorcy, którzy zatrudniają co najmniej jednego członka Związku w szczególności elektrownie w tym ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.
3. Ilekroć postanowienia niniejszego Statutu posługują się pojęciami pracodawcy, spółki lub zakładu pracy należy przez to rozumieć podmioty, o których mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu.

§ 3

Siedzibą Związku jest Enea Wytwarzanie sp. z o.o. w Świerżach Górnych.

§ 4

Związek jest niezależny od organów administracji zakładowej, samorządowej, państwowej, organizacji politycznych oraz organizacji związkowych, zakładowych i ogólnokrajowych.

§ 5

1. Związek zrzesza osoby wykonujące pracę zarobkową, tj. pracowników lub osoby świadczące pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli nie zatrudniają do tego rodzaju pracy innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia, oraz mają takie prawa i interesy związane z wykonywaniem pracy, które mogą być reprezentowane i broniące przez Związek, z zastrzeżeniem postanowień poniżej.
2. Przejście na emeryturę lub rentę nie pozbawia osób, o których mowa w ust. 1, prawa przynależności do Związku.
3. Osoby bezrobotne zachowują prawo przynależności do Związku, a jeśli nie są członkami Związku - mają prawo wstępowania do Związku na następujących warunkach:
 - a) jeśli nigdy wcześniej nie były członkami Związku – warunkiem wstąpienia do Związku jest posiadanie wcześniejszego stażu pracy zarobkowej wynoszącego co najmniej 1 rok, albo
 - b) jeśli wcześniej były członkami Związku – warunkiem wstąpienia do Związku jest posiadanie wcześniejszego statusu członka Związku przez okres co najmniej 1 roku.
4. Wolontariuszom, stażystom i innym osobom, które świadczą osobiście pracę bez wynagrodzenia, przysługuje prawo wstępowania do Związku w przypadku świadczenia osobiście pracy bez wynagrodzenia przez okres co najmniej 1 roku.
5. Przepisy Statutu dotyczące osób wykonujących pracę zarobkową stosuje się odpowiednio do osób, o których mowa w ust. 2-4 niniejszego paragrafu.

§ 6

1. Podstawową jednostką Związku jest międzyzakładowa organizacja związkowa posiadająca osobowość prawną.
2. Międzyzakładowa organizacja związkowa w miarę potrzeby tworzy niższe struktury Związku (jednostki organizacyjne), w szczególności:
 - 1) pionowe zakładowe organizacje związkowe,
 - 2) wydziałowe grupy związkowe,
 - 3) koła związkowe- które nie posiadają osobowości prawnej.
3. Powołanie i rozwiązanie jednostek organizacyjnych Związku, o których mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu, następuje na podstawie uchwały Zarządu Związku podjętej bezwzględną liczbą głosów.
4. Jednostki organizacyjne, o których mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu, działają w oparciu o Regulamin działania jednostki organizacyjnej określający szczegółowe zasady działania jednostek organizacyjnych Związku, w tym w szczególności: organy jednostek organizacyjnych, tryb ich wyboru i odwołania, a także zakres kompetencji.
5. Regulamin działania jednostek organizacyjnych Związku, o którym mowa w ust. 4 niniejszego paragrafu, uchwała Zarząd Związku bezwzględną liczbą głosów.

II. PRZEDMIOT DZIAŁANIA ZWIĄZKU

§ 7

Celem Związku jest:

- 1) ochrona praw, godności i interesów członków Związku oraz osób niezrzeszonych - w zakresie praw i interesów zbiorowych lub - w sprawach indywidualnych - na ich wniosek, w szczególności w zakresie warunków pracy, wynagradzania, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 2) ochrona interesów materialnych, socjalnych i kulturalnych członków Związku i ich rodzin,
- 3) łagodzenie skutków pracy zmianowej, w tym pracy w ruchu ciągłym,
- 4) podejmowanie starań w zakresie zharmonizowania działań pracodawcy z interesami członków Związku,
- 5) inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania osobom wykonującym pracę zarobkową warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 6) inicjowanie i popieranie działań na rzecz ochrony zdrowia członków Związku i ich rodzin oraz w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy osób wykonujących pracę zarobkową,
- 7) przeciwdziałanie bezrobociu,
- 8) przeciwdziałanie mobbingowi,
- 9) prowadzenie szkoleń związkowych.

§ 8

Związek swoje cele realizuje przez:

1. Reprezentowanie interesów swoich członków wobec pracodawcy, władz administracji państwowej oraz organizacji zawodowych i instytucji społecznych i samorządowych.
2. Udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadku konfliktów między członkiem Związku a pracodawcą.
3. Zawieranie i wypowiadanie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.
4. Współuczestnictwo w tworzeniu korzystnych dla pracobiorców porozumień w sprawie wynagrodzeń i Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
5. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi oraz - w szczególnych przypadkach - organizowanie strajku zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
6. Inicjowanie i organizowanie pomocy dla członków Związku.
7. Sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy, a w przypadku ich naruszenia wnioskowanie do PIP o spowodowanie ich poprawy.
8. Bieżącą współpracę z Państwową Inspekcją Pracy.
9. Tworzenie dobrych warunków do odpoczynku po pracy.
10. Współdziałanie ze służbą zdrowia w celu ochrony zdrowia członków Związku i ich rodzin.
11. Rozwijanie działalności wydawniczej i informacyjnej oraz działalności gospodarczej – jeśli taka będzie przez Związek prowadzona.
12. Uczestnictwo członków Związku w organach władzy Spółki.
13. Czynne uczestnictwo w negocjacjach i ustaleniach dotyczących różnych programów dla osób wykonujących pracę zarobkową, w tym układów zbiorowych i pakietów socjalnych.

III. CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 9

1. Członkiem Związku zostaje się przez złożenie pisemnej deklaracji do Prezydium Związku.
2. W przypadku odmowy przyjęcia do Związku przez Prezydium zainteresowanemu przysługuje odwołanie do najbliższego Zebrania Zarządu.

3. Wystąpienie ze Związku następuje przez złożenie pisemnego wniosku.
4. Datą wystąpienia jest data podjęcia stosownej uchwały przez Prezydium Związku.
5. Członek Związku może być usunięty ze Związku uchwałą Prezydium po zapoznaniu się z opinią Zarządu Związku w przypadku stwierdzenia naruszenia postanowień Statutu lub nieprzestrzegania uchwał lub regulaminów Związku lub postępowania w sposób nieliczący z godnością członka Związku.
6. Od uchwały Prezydium Związku o usunięciu lub nie przyjęciu przysługuje zainteresowanemu odwołanie do Zarządu Związku, a od jego decyzji do Zebrania Delegatów.

§ 10

CZŁONEK ZWIĄZKU MA PRAWO :

1. Zgłaszać, wybierać i odwoływać członków władz Związku oraz być wybieranym do władz.
2. Występować z wnioskami do władz Związku.
3. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku.
4. Korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swoich praw i interesów w razie ich naruszenia przez pracodawcę lub administrację państwową.
W tych przypadkach Związek jest zobowiązany do zastosowania wszelkich mu dostępnych środków obrony zgodnych z prawem.
5. Otrzymywać od Związku zasiłek z tytułu urodzenia dziecka i zgonu członka rodziny (współmałżonka, rodziców, teściów). W przypadku zgonu członka Związku, zasiłek otrzymuje rodzina.
W/w świadczenia przysługują po upływie 6 m-cy od daty wstąpienia do Związku.
6. Otrzymywać od Związku pomoc finansową w przypadkach losowych pogarszających jego sytuację materialną lub zdrowotną.
7. Otrzymywać od Związku pomoc finansową w okresie pozostawania bez pracy wskutek działalności związkowej.
Zakres i formę tej pomocy określa Zarząd Związku.
8. Żądać i otrzymywać informację o działalności i decyzjach władz Związku.

§ 11

CZŁONEK JEST ZOBOWIĄZANY :

1. Przestrzegać postanowień niniejszego Statutu oraz uchwał władz Związku.
2. Uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek.

3. Czynami i wypowiedziami podnosić prestiż Związku i jego władz.
4. Uczestniczyć w kształtowaniu prawidłowych stosunków między członkami Związku i pozostałymi członkami załogi.
5. Płacić składki związkowe w wysokości ustalonej przez Zebranie Delegatów.
6. Członek Związku nie może należeć do innego związku zawodowego.

IV. WŁADZE ZWIĄZKU

§ 12

1. Władzami Związku są:
 - a) Zebranie Delegatów
 - b) Zarząd Związku
 - c) Prezydium Związku
 - d) Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja władz Związku trwa 4 lata. Członków poszczególnych władz Związku powołuje się na okres wspólnej kadencji. Mandat członka władz Związku powołanego przed upływem danej kadencji wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków władz Związku wchodzących w skład danego organu.
3. Przewodniczący Związku może pełnić swoją funkcję nie dłużej niż dwie następujące po sobie kadencje.
4. Mandat członka Zarządu, Prezydium Związku lub Komisji Rewizyjnej wygasa, poza przypadkami określonymi w ust. 5 niniejszego paragrafu, z dniem odbycia Zebrania Delegatów w ostatnim roku pełnienia funkcji przez członków Zarządu, Prezydium Związku lub Komisji Rewizyjnej, na którym dokonano wyboru członków Zarządu, Prezydium Związku lub Komisji Rewizyjnej na nową kadencję.
5. Mandat członka władz Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - 1) ustania członkostwa w Związku, w szczególności poprzez usunięcie ze Związku,
 - 2) rezygnacji z pełnienia funkcji,
 - 3) odwołania,
 - 4) śmierci.
6. Członkowie władz Związku mogą być odwoływani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku niewypełniania obowiązków, lub naruszania postanowień Statutu lub obowiązujących uchwał władz Związku.
7. Uchwały władz Związku są podejmowane bądź na zebraniu (posiedzeniu) – przy jednoczesnej obecności członków tych władz, bądź w drodze indywidualnego zbierania głosów. Uchwała władz Związku może być wynikiem głosów oddanych częściowo na zebraniu (posiedzeniu), częściowo w drodze indywidualnego ich zbierania.

8. Zebrania (posiedzenia) władz Związku mogą odbywać się także z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej bez konieczności jednoczesnej obecności członków tych władz.
9. Dla skuteczności uchwał podejmowanych zgodnie z ust. 8 niniejszego paragrafu, nie jest konieczne stosowanie przez członków władz Związku podpisu (profilu) zaufanego lub podpisu kwalifikowanego, chyba że przepisy powszechnie obowiązujące stanowią inaczej.

A. ZEBRANIE DELEGATÓW

§ 13

1. Zebranie Delegatów jest najwyższą władzą Związku.
2. Zasady wyboru delegatów określa Ordynacja Wyborcza uchwalona przez Zarząd Związku.
3. Do kompetencji Zebrania Delegatów należy :
 - a) uchwalenie Statutu i jego zmian,
 - b) uchwalenie ogólnego programu działania Związku,
 - c) wybór Przewodniczącego Związku lub jego odwołanie,
 - d) ustalenie liczebności Zarządu, Prezydium i Komisji Rewizyjnej oraz wybór lub odwołanie ich członków, z zastrzeżeniem § 15 ust. 1 zdanie drugie,
 - e) udzielenie absolutorium władzom Związku po zapoznaniu się z ich sprawozdaniami,
 - f) uchwalenie budżetu Związku,
 - g) ustalanie wysokości składki członkowskiej,
 - h) decydowanie o rozwiązaniu Związku,
 - i) rozpatrywanie odwołań członków Związku od uchwał władz Związku w przypadkach określonych w Statucie.

§ 14

1. Zebranie Delegatów obraduje jako zwyczajne albo nadzwyczajne.
2. Zwyczajne Zebranie Delegatów jest zwoływane przez Zarząd Związku przynajmniej raz w roku do końca I-go kwartału.
3. Nadzwyczajne Zebranie Delegatów zwołuje Zarząd Związku na ściśle określony porządek obrad wnioskowany przez :
 - a) Prezydium Związku,
 - b) Komisję Rewizyjną,
 - c) co najmniej 25 % członków Związku
4. Zarząd Związku zobowiązany jest zwołać nadzwyczajne Zebranie Delegatów w ciągu 6-ciu tygodni od daty złożenia umotywowanego wniosku zawierającego ściśle określony porządek obrad.

5. W przypadku nie zwołania Nadzwyczajnego Zebrania Delegatów przez Zarząd Związku w tym terminie, zwołuje go Komisja Rewizyjna.
6. Do ważności uchwał Zebrania Delegatów niezbędna jest obecność co najmniej połowy liczby delegatów.
7. Zebranie Delegatów przyjmuje uchwały zwykłą większością oddanych głosów, chyba że postanowienia Statutu w określonych przypadkach zastrzegają inną większość.
8. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym.
9. Na wniosek 1/4 obecnych delegatów przewodniczący zebrania zarządza tajne głosowanie.
10. Delegaci wykonują swoje prawa i obowiązki osobiście.

B. ZARZĄD ZWIĄZKU.

§ 15

Skład i zakres działania.

1. Ilość członków Zarządu ustala i wybiera ze swego składu Zebranie Delegatów, z zastrzeżeniem zdania następnego. Do Zarządu Związku wchodzi obligatoryjnie Przewodniczący jednostki organizacyjnej Związku, o której mowa w § 6 ust. 2, jeśli została ona utworzona i został wybrany w tej jednostce Przewodniczący jednostki organizacyjnej.
2. W skład Zarządu Związku wchodzi Prezydium Związku.
3. Zarząd Związku zwołuje Przewodniczący lub członek Prezydium Związku.
4. Do ważności uchwał w I terminie Zarządu Związku niezbędna jest obecność co najmniej 50% członków Zarządu, natomiast w II terminie – niezbędna jest obecność 30% członków Zarządu. II termin posiedzenia Zarządu Związku odbywa się tego samego dnia co I termin, po upływie co najmniej 15 minut od zakończenia I terminu.
5. Zarząd Związku podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, z wyjątkiem uchwał dotyczących jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 6 ust. 3 i § 6 ust. 5, które podejmowane są bezwzględną liczbą głosów.
6. Na czele Zarządu Związku stoi Przewodniczący Związku, który kieruje jego pracami.
7. Przewodniczący Związku zwołuje posiedzenia Zarządu Związku nie mniej niż raz na dwa miesiące.
8. W sytuacjach nierozstrzygniętych w głosowaniu Zarządu Związku decyduje głos Przewodniczącego Związku.
9. Zarząd Związku realizuje uchwały i wnioski Zebrania Delegatów.

10. Zarząd Związku utrzymuje bieżące kontakty z członkami Związku.
11. Zarząd Związku wytycza kierunki działań dla Prezydium Związku.
12. Zarząd Związku przygotowuje projekt preliminarza na Zebranie Delegatów.
13. Zarząd Związku występuje do organizacji stanowiących strukturę Związku o podjęcie działań protestacyjnych ze strajkiem włącznie.
14. W przypadku zmniejszenia się składu Zarządu Związku – na najbliższym Zebraniu Delegatów następuje jego uzupełnienie.
15. Zarząd Związku powołuje Komisję Wyborczą, ustala jej skład i datę rozpoczęcia pracy.

C. PREZYDIUM ZWIĄZKU.

§ 16

1. Składa się z Przewodniczącego i V-ce Przewodniczących.
2. Skład Prezydium określa i wybiera Zebranie Delegatów w wyborach jawnych zwykłą większością głosów.
3. Do kompetencji Prezydium Związku należy w szczególności:
 - a) reprezentowanie Związku na zasadach określonych poniżej,
 - b) koordynowanie działalnością Związku i podejmowanie uchwał w zakresie prac Prezydium Związku,
 - c) koordynowanie pracami komisji problemowych,
 - d) informowanie na bieżąco członków Związku o swoich pracach,
 - e) proponowanie porządku obrad na Zebranie Delegatów.
4. Związek reprezentuje Prezydium Związku.
5. Przewodniczący Związku i Wiceprzewodniczący Związku mają prawo do samodzielnej reprezentacji Związku, z zastrzeżeniem poniższych postanowień.
6. Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku w zakresie:
 - 1) zobowiązań majątkowych oraz
 - 2) podpisywania układów zbiorowych pracy, regulaminów, statutów, umów lub innych porozumień zbiorowych określających prawa i obowiązki członków Związku lub osób wykonujących pracę zarobkową niebędących członkami Związku- wymagane jest współdziałanie dwóch członków Prezydium Związku.

D. PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU.

§ 17

1. W głosowaniu tajnym wybierany jest przez Zebranie Delegatów.
2. Przewodniczący Związku:
 - a) stoi na czele Prezydium Związku, kieruje jego pracami i zwołuje posiedzenia Prezydium,
 - b) składa Prezydium sprawozdania ze swej działalności pomiędzy posiedzeniami i odpowiada za podjęte decyzje,
 - c) utrzymuje bieżące kontakty z członkami Zarządu Związku,
 - d) sprawuje nadzór nad działalnością biura Związku,
 - e) odpowiada za kompletność dokumentacji, finanse i majątek Związku i zgodność wydatków z uchwalonym budżetem.
3. Przewodniczący wywodzi się spośród pracowników ruchu ciągłego.

E. KOMISJA REWIZYJNA.

§ 18

1. Sprawuje kontrolę nad działalnością Zarządu, Prezydium i Przewodniczącego Związku w zakresie :
 - a) gospodarki finansami
 - b) zarządzania majątkiem
 - c) wykonania uchwał
2. Członek Komisji Rewizyjnej nie może być członkiem Zarządu i Prezydium Związku.
3. Przewodniczącego i V-ce Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie członkowie Komisji Rewizyjnej.

V. ZASADY WYBORU WŁADZ ZWIĄZKU

§ 19

A. WYBÓR DELEGATÓW.

1. Delegaci wybierani są w wyborach powszechnych.
2. Kandydatem na delegata może być każdy członek Związku zgłoszony do Komisji Wyborczej zgodnie z Ordynacją Wyborczą.
3. Zarząd ogłasza wybory delegatów na następną kadencję w ciągu 3-ch miesięcy po upływie ostatniego roku kalendarzowego poprzedniej kadencji.

4. Komisję Wyborczą powołuje Zarząd co najmniej na dwa miesiące przed wyborami.
5. Zarząd Związku opracowuje Ordynację Wyborczą zgodną ze Statutem Związku.
6. Kandydatami na delegatów nie mogą być członkowie Komisji Wyborczej.
7. Nie ogranicza się liczby kandydatów.
8. Głosuje się na poszczególnych kandydatów.
9. Za wybranych na delegatów uważa się tych kandydatów, którzy uzyskali największą ilość głosów w swoim okręgu.
10. Ilość miejsc w okręgach wyznacza Ordynacja Wyborcza.
11. Prowadzenie i nadzór nad sprawnym i zgodnym ze Statutem i Ordynacją Wyborczą przebiegiem wyborów powierza się Komisji Wyborczej.
12. W przypadku wygaśnięcia mandatu delegata przed upływem kadencji, na jego miejsce wchodzi kandydat z tego samego okręgu wyborczego, który uzyskał kolejno największą liczbę głosów. W przypadku gdyby w tym danym okręgu wyborczym, liczba kandydatów była taka sama jak liczba przypadających w tym okręgu mandatów, przeprowadza się w tym okręgu wyborczym wybory uzupełniające w celu wyboru delegata z tego okręgu.

B. WYBÓR PRZEWODNICZĄCEGO.

§ 20

1. Kandydatem na Przewodniczącego może być członek Związku zgłoszony przez delegata Związku.
2. Wyboru Przewodniczącego Związku dokonuje Zebranie Delegatów.
3. Nie ogranicza się liczby kandydatów.
4. Głosuje się na poszczególnych kandydatów.
5. Głosowanie jest tajne.
6. Wybór Przewodniczącego następuje bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej 50 % delegatów w I-ej turze.
7. W II-ej turze wybór następuje zwykłą większością głosów.
8. Odwołanie Przewodniczącego Związku odbywa się bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej 50 % delegatów.
9. W przypadku rezygnacji Przewodniczącego, funkcję jego pełni Wiceprzewodniczący wskazany przez Zarząd do najbliższego Zebrania Delegatów.

C. WYBÓR PREZYDIUM.

§ 21

1. Kandydatów do Prezydium innych niż Przewodniczący zgłasza Przewodniczący Związku i delegaci.
2. Prezydium Związku wybiera się w głosowaniu jawnym.
3. Członkowie Prezydium inni niż Przewodniczący Związku wybierani są zwykłą większością głosów.

D. WYBÓR KOMISJI REWIZYJNEJ.

§ 22

1. Kandydatów zgłasza Zebranie Delegatów.
2. Wybór następuje zwykłą większością głosów.

VI. AKCJA PROTESTACYJNA I STRAJK

§ 23

1. Związek zastrzega sobie prawo do protestu zbiorowego, oflagowanie zakładów pracy oraz do innych form protestu ze strajkiem włącznie zgodnych z Ustawą o Związkach Zawodowych i Ustawą o Rozwiązywaniu Sporów Zbiorowych.

VII. FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 24

1. Fundusze Związku tworzone są z :
 - a) składek członkowskich
 - b) darowizn, zapisów i dotacji
 - c) przychodów z działalności gospodarczej, jeśli taka zostanie podjęta,
 - d) dochodów z majątku Związku
 - e) przychodów z innych praw majątkowych i niemajątkowych
2. Fundusze przeznaczone są na działalność organizacyjną, socjalną i kulturalną oraz inną działalność statutową Związku.
3. Podstawą działalności finansowej władz Związku jest budżet obejmujący wszystkie środki będące w dyspozycji tych władz.
4. Budżet uchwała się na okres roczny.

5. Za zgodne z budżetem gospodarowanie finansami odpowiada Przewodniczący Związku.
6. Zebranie Delegatów ustala zasady finansowania świadczeń socjalnych dla członków Związku (zasiłki, zapomogi).

VIII. POSTANOWIENIE KOŃCOWE

§ 25

W sprawach nieobjętych postanowieniami Statutu lub spornych, decyzję podejmuje Zarząd Związku.

§ 26

1. Uchwały o zmianach w Statucie podejmuje Zebranie Delegatów bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej 2/3 delegatów.
2. Uchwałę o rozwiązaniu Związku podejmuje Zebranie Delegatów kwalifikowaną większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 4/5 delegatów.
3. Zebranie Delegatów oznacza cele na jakie przeznaczają się majątek likwidowanego Związku.
4. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie które składa się w Sądzie Rejestrowym.